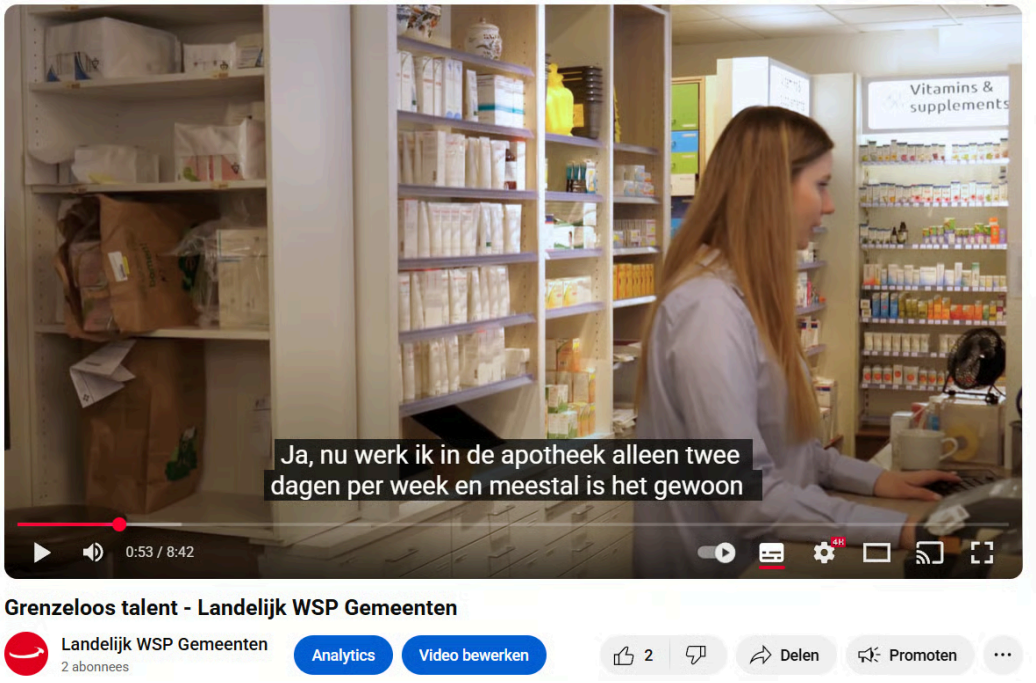
Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

28 oktober 2025

Nieuws van het Landelijk WSP Gemeenten

Video: Grenzeloos Talent!



Wij geloven in de kracht van inclusief werkgeven. Samen met Ukrainian Healthcare en Centraal Apotheek Haarlem laten we in deze video zien hoe een goede match leidt tot duurzame impact.

- **Myra Sydorchuk** (Oekraïens apotheker en oprichter Ukrainian Healthcare Talent), zij deelt haar persoonlijke verhaal over hoe zij bij Edwin den Haak (openbaar apotheker specialist & oprichter Ukrainian Healthcare Talent) aan de slag kon in haar eigen vakgebied.
- **Edwin den Haak** vertelt hoe hij Oekraïense zorgprofessionals zoals Myra een eerlijke kans biedt om hun talenten in te zetten waar ze voor zijn opgeleid.
- Onze adviseur **Remco Geerts** licht toe hoe we dit soort verbindingen mogelijk maken.

🎯 Het resultaat? Een win-win voor werkgever en werknemer, met echte duurzame plaatsingen als gevolg!

🎥 Bekijk de video via de rode knop hieronder

Aan het eind van de video worden ook de **drie handreikingen** genoemd die beschikbaar zijn voor iedereen die werkt aan duurzame arbeidsparticipatie van Oekraïense ontheemden. Deze handreikingen bundelen praktijkervaringen, aanbevelingen en tools. Deze handreikingen zijn voor werkgevers, gemeenten, WSP's, regionale werkcentra en Oekraïners zelf. Deze handreikingen zijn op onze website te vinden.

Bekijk de video hier >

After Summer School

<u>Vandaag verbinden, morgen vooruit!</u>
Wat hebben we genoten van onze inspirerende bijeenkomst in Theater De Kamers in Amersfoort tijdens de After Summer School!

Geweldig om te zien hoe we samen met werkgevers en arbeidsmarktregio's nog inclusiever en toekomstgerichter kunnen worden. Onder leiding van Sara van Broekhoven verkenden we de nabije toekomst van werk: *wat kunnen we morgen al doen om impact te maken?* Met een toekomstvoorspelmethode uit de praktijk vertaalden we thema's als competentiegericht werven, begeleiding en nieuwkomers naar concrete acties.

Dank aan Priscilla van Kats (Vermaat), Esther Rutten (A.S. Watson) en Fiola Broers & Anouk Idzerda (Primark) voor hun inspirerende praktijkvoorbeelden — en aan Michiel van Rennes, directeur van Bzzzonder, voor de gastvrije ontvangst en fijne samenwerking. 🐝





In het verslag vind je een terugblik in beelden en woorden: van de drie thema's *verbinden*, *werk van de toekomst* en *morgen vooruit*, tot inspirerende quotes en het 80/20-principe: 80% bezig met je functieprofiel, 20% met iets onverwachts dat groei brengt.

🎤 En natuurlijk: het indrukwekkende *spoken word* van Sara van Broekhoven als afsluiting van deze inspirerende dag.

Bedankt aan iedereen die erbij was!

Samen zetten we vandaag stappen voor de inclusieve arbeidsmarkt van morgen.

Bekijk het verslag via de rode knop hieronder.

Bekijk het verslag >

Ontwikkelpaden

26 nieuwe en gewijzigde Ontwikkelpaden erkend!

Begin september heeft de minister van SZW maar liefst 26 Ontwikkelpaden officieel erkend: 19 nieuwe en 7 gewijzigde. Deze paden beschrijven welke functies, instroomroutes en opleidingen er zijn binnen verschillende sectoren. Ze versterken zo de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, en geven richting aan duurzame inzetbaarheid en gerichte scholing.

🌿 In de groene sector zijn er bijvoorbeeld nieuwe Ontwikkelpaden voor glastuinbouw en veredeling, verschillende richtingen binnen land- en tuinbouw, natuur en leefomgeving en de levensmiddelen- en versindustrie.

⚡ Daarnaast zijn er nieuwe paden in sectoren als ICT, techniek, bouw en energie, schoonmaak en zorg en welzijn.

Op onze website vind je een kennispagina over de Ontwikkelpaden. Hier staan ook eerdere blogs en nuttige informatie over de Ontwikkelpaden. Deze pagina is nu aangevuld met de volledige lijst van de Ontwikkelpaden en linkjes naar verschillende interessante sites. Daarnaast staan er nu twee inspirerende voorbeelden van werkgevers die Ontwikkelpaden actief inzetten en de meest recente Kamerbrieven waarin Ontwikkelpaden een belangrijke plek innemen in toekomstig beleid.

Bekijk de kennispagina hier >

Compensatie voor parttime medewerkers onder cao's Aan de Slag en SW

Goed nieuws voor parttime medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven: op Prinsjesdag is besloten € 40 miljoen vrij te maken voor compensatie in 2025. Door de nieuwe belastingmaatregelen gingen zij er dit jaar soms met tientallen euro's netto per maand op achteruit ten opzichte van 2024. Dankzij intensieve inzet van Cedris (hashtag#IkVerdienHetOok), de vakbonden en de VNG (Vereniging van Nederlandse Gemeenten) is dit nu rechtgezet.

Wat betekent dit concreet?
- Alle medewerkers die vallen onder de cao Aan de Slag of cao SW krijgen in 2025 een eenmalige compensatie van ca. € 444 bruto (ongeveer € 37 per maand).
- Naar verwachting wordt dit bedrag in november 2025 uitgekeerd aan iedereen met een actief dienstverband.
- Voor de periode 2026-2028 is een tegemoetkoming van ca. € 23 bruto per maand gereserveerd.

De uitvoering gebeurt via een decentralisatie-uitkering aan gemeenten, die dit doorzetten naar de werkontwikkelbedrijven. Meer details, inclusief een stappenplan, volgen uiterlijk half oktober.

Cedris-voorzitter Mohamed el Mokaddem:
"Deze maatregel was niet uit te leggen aan medewerkers van werkontwikkelbedrijven, die iedere dag keihard werken en er toch op gekort worden. Het is goed dat ook het kabinet nu inziet dat dit niet door de beugel kan en een grote fout rechtzet. De volgende stap is een structurele oplossing."

Lees het volledige bericht op de site van de VNG via de rode knop hieronder.

Bekijk het volledige bericht >

Kick-off van de pilot met Hornbach!

Twee dagen. Twee vestigingen. Eén doel: samen bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt.

Maandag 13 oktober in Zwolle en dinsdag 14 oktober in Den Haag trapten we met

HORNBACH Bouwmarkt, Tuincentrum en Drive In twee pilotprojecten af. In de komende periode gaan we kandidaten met een banenafspraak-indicatie plaatsen binnen bovenformatieve functies.

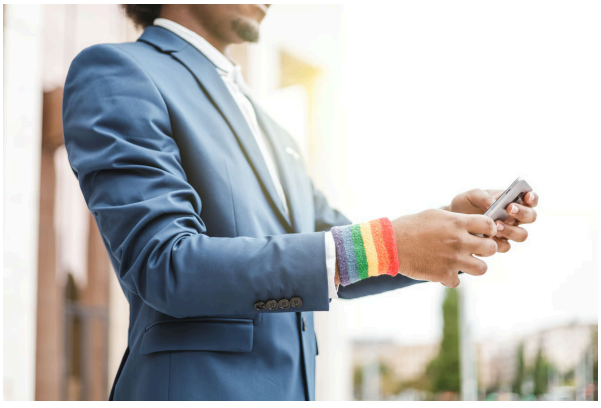
Het mooie aan dit traject? We doen het echt samen. Met HR, leidinggevenden en collega's van Hornbach die het verschil willen maken op de werkvloer. Gewoon doen, leren en verbeteren in de praktijk. De inzichten die dit oplevert, vormen de bouwstenen voor het landelijke arrangement dat we begin volgend jaar willen uitrollen.

Trots op deze samenwerking en op alle betrokkenen die dit mogelijk maken. 🌟

Hornbach, bedankt voor het vertrouwen en op naar nog meer mooie matches en stevige partnerschappen!



.



Volg ons op LinkedIn!

Wil je op de hoogte blijven en blijf je graag in contact met ons? Wij zijn ook actief op LinkedIn en delen wekelijks relevante artikelen en nieuwsverhalen!

Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

This email was sent to Landelijk WSP Gemeenten, Vughterweg 47R 3e Toren, 1e verdieping, 5211CK 's-Hertogenbosch, The Netherlands You are receiving because you have signed up for our service. If you wish to no longer receive emails from us you can unsubscribe.