Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

25 november 2025

Nieuws van het Landelijk WSP Gemeenten

Feestelijke bijeenkomst van AS Watson over Onbeperkt Talent!



“Een goede plek creëren en geven, dat is het belangrijkste,” zei Esther Rutten namens AS Watson. En dat doen ze ook: alleen al in de winkels van Kruidvat en Trekpleister werken zo’n 29.000 collega’s met 99 nationaliteiten. Binnen die winkelorganisatie zijn inmiddels 544 collega’s met Onbeperkt Talent actief. Dit is een indrukwekkend voorbeeld van inclusie op de winkelvloer.

Deze pilot, mede gericht op het verbeteren van de retentie van collega’s met een ondersteuningsbehoefte, vond plaats in drie arbeidsmarktregio’s: Noordoost-Brabant, Midden-Gelderland en Zuidoost-Brabant. AS Watson nam het voortouw in deze pilot.

Omdat zij geloven in een werkplek waar iedereen zich welkom, gewaardeerd en gerespecteerd voelt, werd de toon gezet. Als partners: UWV, Stichting Jobstap, Refrisk en wij vanuit het Landelijk WSP Gemeenten mochten we hierin ondersteunen en meewerken aan het realiseren van deze impact.

📊 Resultaten:
- 80 filiaalmanagers opgeleid
- 40 nieuwe collega's gestart
- 11 stagiaires aangenomen
- 9 keer de regeling breed offensief ingezet

De volgende stap? Een gefaseerde uitrol van Onbeperkt Talent naar alle arbeidsmarktregio's. Daarmee zetten we samen weer een mooie stap richting een inclusieve arbeidsmarkt waar iedereen ertoe doet.

🖋️ De afsluiting was symbolisch: alle aanwezigen tekenden een cheque met daarop de woorden: **"Bedankt voor een succesvolle pilot. Op naar een duurzame inzet van nog meer Onbeperkt Talent."**

Een mooi en betekenisvol moment: dit was inclusie in actie!

Sectorale Ontwikkelpaden

Nieuwe en vernieuwde sectorale Ontwikkelpaden beschikbaar!

De kennispagina over sectorale Ontwikkelpaden op onze website is uitgebreid met de laatste inzichten en materialen.



📈 Op 6 november zijn er opnieuw diverse Ontwikkelpaden toegevoegd en geactualiseerd. Inmiddels zijn er 39 erkende Ontwikkelpaden in 8 sectoren, waaronder nu ook de eerste paden voor Onderwijs, Transport & Logistiek én een volledig nieuw pad voor Afval en Recycling.

🎯 Opvallend is dat sectoren hun paden actief blijven verbeteren. Kinderopvang en Zorg & Welzijn breiden uit met nieuwe opleidingen. De Installatietechniek is deels herzien op basis van praktijkervaringen.

💬 Robert Gartner (STL Werkt) licht in een interview toe hoe Transport & Logistiek met de Ontwikkelpaden inzet op het aantrekken van talent en het oplossen van personeelstekorten.

📢 Nieuw: sectoren ontwikkelen steeds vaker communicatiemiddelen zoals handreikingen en infographics.

📌 Bekijk alle updates, materialen en het interview op de vernieuwde kennispagina, druk daarvoor op de rode knop hieronder.

Samen blijven we bouwen aan een arbeidsmarkt vol ontwikkelkansen!

Bekijk de kennispagina >

Terugblik op de bijeenkomsten met Albert Heijn in Tilburg en Pijnacker!



Op 27 oktober in Tilburg en op 4 november in Pijnacker kwamen vertegenwoordigers van Albert Heijn en vele arbeidsmarktregio's samen voor twee waardevolle en verbindende bijeenkomsten. Centraal stond het herijken van de bestaande werkafspraken: wat werkt goed, wat kan beter, en hoe bouwen we samen verder richting 2026.

De rol van het Landelijk WSP Gemeenten
Mary van de Looij en Mylène Hatzmann lichtten namens het Landelijk WSP Gemeenten onze rol toe: het verbinden van landelijke werkgevers en arbeidsmarktregio's via landelijke arrangementen. Maar ook: het delen van kennis, organiseren van bijeenkomsten, en het ondersteunen van een inclusieve arbeidsmarkt. Samen zijn zij aanspreekpunt voor de arbeidsmarktregio's en voor Albert Heij

🤝 **Albert Heijn en de regio's**
Vanuit Albert Heijn waren Amanda van der Swart, Michiel Hof en Marcel Goode aanwezig. Een inspirerend trio dat duidelijk maakte hoe sterk de samenwerking inmiddels is gegroeid. Inmiddels zijn er 25 regio's met getekende gemeentelijke werkafspraken en 29 met een actieve samenwerking. Het doel is om alle gemeenten in de 35 arbeidsmarktregio's aan te haken.

Albert Heijn beschikt over 13 interne jobcoaches en biedt duurzame betaalde werkplekken binnen winkels en e-commerce voor de doelgroep banenafspraak. Binnen e-commerce, een nieuw onderdeel binnen de samenwerking, zijn drie functies beschikbaar: bezorger, shopper en PuP-medewerker.

Eén van de kernwaarden van Albert Heijn werd krachtig verwoord in een mooie uitspraak tijdens de bijeenkomst: "Een betekenisvolle bijdrage aan een gezonde, sociale en duurzame samenleving."



📊 **Impact in cijfers**
Op dit moment werken er 2.148 mensen uit de doelgroep banenafspraak bij AH, waarvan 1.359 met een vast contract, een indrukwekkende 63%. Niet iedereen blijft voor altijd, en dat hoeft ook niet: voor sommigen is Albert Heijn een ontwikkelplek op weg naar iets anders.

Een opvallende en mooie ontwikkeling: de focus verschuift van vacaturelijsten naar het samen zoeken naar een passende plek voor een kandidaat: "iedereen is welkom". Een

benadering die écht past bij de ambitie: “Nederland is een land waarin iedereen ertoe doet en mee kan doen.”

⚒️ **Werkafspraken als fundament**
De gezamenlijke werkafspraken vormen het hart van de samenwerking: met daarin de kaders ten aanzien van bijvoorbeeld de doelgroep, het sollicitatieproces, regelingen zoals proefplaatsing en ondersteuningsmogelijkheden.



Belangrijk blijft: samen in gesprek blijven, afstemmen wat nodig is voor een duurzame plaatsing, en ruimte houden voor maatwerk.

De samenwerking is er niet alleen op gericht om mensen te plaatsen, maar ook om hen te helpen duurzaam aan het werk te blijven.

De bijeenkomsten lieten goed zien hoeveel kennis en ervaring er in de regio’s aanwezig is en hoe waardevol het is om die te delen. We kunnen veel van elkaar leren en hopen elkaar na deze dagen nog beter te vinden!

Themabijeenkomst Instrumentengids Dennis

Op dinsdag 18 november organiseerden wij als Landelijk WSP Gemeenten, samen met het Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt, een bijeenkomst waarin de Instrumentengids Dennis centraal stond. Dennis is het digitale platform dat werkgevers en professionals kosteloos inzicht geeft in regelingen, subsidies en voorzieningen op landelijk, regionaal en lokaal niveau.

Marcel van Druenen van SAM, beroepsvereniging uitvoerders sociaal domein liet zien hoe Dennis kan worden ingezet voor professionals en koppelde dit aan het Integratief Gedragsmodel. Een belangrijke boodschap: “Door systematisch informatie te verzamelen krijgen we inzicht in wat we professioneel kunnen bereiken.”

Daarna maakten Claudia Verberk en Jardy ten Kleij de koppeling naar de sectorale Ontwikkelpaden, die routes bieden voor instroom, doorstroom en duurzame inzetbaarheid.

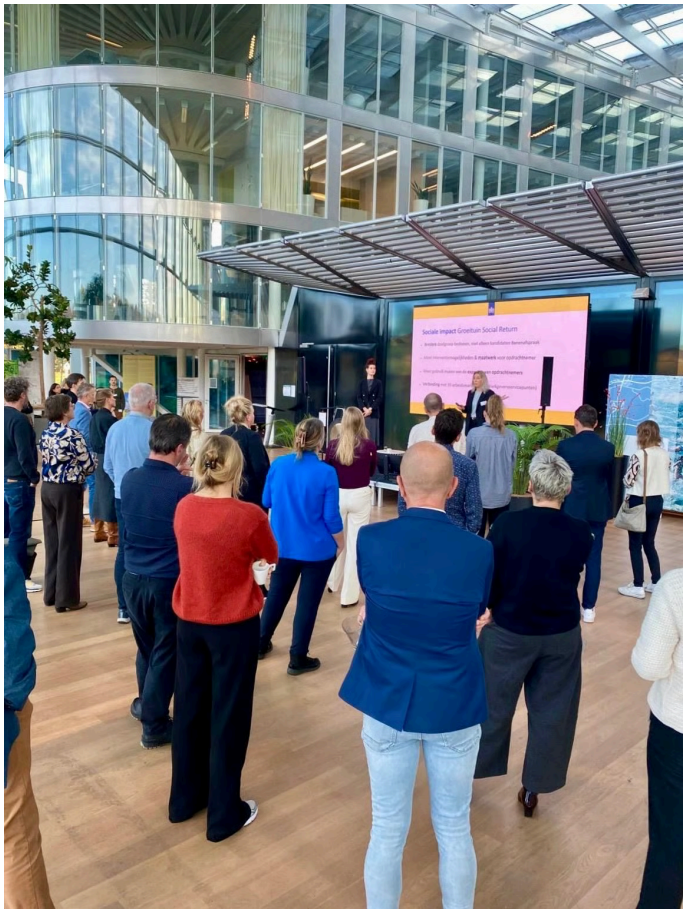
Tot slot gingen onze manager Brigitte Jansen, onze adviseur Claudia Verberk en dagvoorzitter Rob Daamen interactief in gesprek met de deelnemers: welke vragen leven er, en hoe kunnen Dennis en de Ontwikkelpaden bijdragen aan inclusief werkgeverschap?

Dank aan alle sprekers en deelnemers voor de waardevolle inzichten en energie! 💡

Social Return

In 2024 startten we samen met Rijkswaterstaat met een landelijke pilot voor Social Return. Mooi om te zien hoe dit nu verder vorm krijgt binnen de nieuwe SROK’s. De

bijeenkomst van 7 november waar onze adviseur Natascha van Wanrooij ook aanwezig was, laat zien dat de praktijk steeds meer aansluit bij die gezamenlijke ambitie!



.



Volg ons op LinkedIn!

Wil je op de hoogte blijven en blijf je graag in contact met ons? Wij zijn ook actief op LinkedIn en delen wekelijks relevante artikelen en nieuwsverhalen!

Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

This email was sent to Landelijk WSP Gemeenten, Vughterweg 47R 3e Toren, 1e verdieping, 5211CK 's-Hertogenbosch, The Netherlands You are receiving because you have signed up for our service. If you wish to no longer receive emails from us you can unsubscribe.