Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

26 mei 2026

Nieuws van het Landelijk WSP Gemeenten

KLANTREIS

De documentaire KLANTREIS van regisseur Ton van Zantvoort draait momenteel nog op een aantal plekken in het land!



De film volgt nieuwkomers tijdens hun inburgering bij de gemeente Breda: van huisvesting en financiële ontzorging tot taal- en cultuurlessen, maatschappelijke ondersteuning en buddyprogramma's. Het laat zien welke inzet en uitdagingen dit vraagt van zowel hen als hun begeleiders. Een observerende en soms wrang-komische spiegel van Nederland, waar regels en bureaucratie botsen met de dagelijkse realiteit en de vastberadenheid van de mensen die ermee te maken krijgen.

Bij binnenkomst werd het publiek direct meegenomen in de ervaring: een stroopwafel, een nummertje trekken en wachten. Een herkenbare en confronterende start van een film die blijft hangen. Na afloop kon iedereen via een QR-code zelf een inburgeringstest doen. Ook beantwoordde Ton van Zantvoort vragen vanuit het publiek over het proces en de achtergrond van de documentaire.

Bij het Landelijk WSP Gemeenten zien we dagelijks hoe belangrijk het is om nieuwkomers goed te begeleiden naar werk en participatie. In trajecten richting werk wordt vaak ingezet op taal/vaktaal, cultuur en werknemersvaardigheden. Belangrijke

bouwstenen, maar daarmee is lang niet alles getackeld. Vaak bereiden we de statushouder goed voor op de werkvloer, terwijl de werkvloer zelf nog onvoldoende voorbereid is op wie er binnenkomt. Juist daar ligt een belangrijke sleutel. Integratie en duurzame participatie vragen inspanning van twee kanten.

Vanuit het Landelijk WSP Gemeenten adviseren we werkgevers daarom om niet alleen aandacht te besteden aan de begeleiding van de statushouder, maar ook aan de voorbereiding binnen de eigen organisatie. Wat verwachten collega's van elkaar? Begrijpen medewerkers wie er binnenkomt en wat iemand nodig heeft om goed te landen binnen een team?

Die extra effort kost tijd en aandacht, maar levert uiteindelijk veel op: een zachtere landing voor de statushouder, meer wederzijds begrip op de werkvloer en een grotere kans op duurzame participatie en behoud van medewerkers.

Bekijk het nieuwsbericht hier >

PPS-I Bijeenkomst

Landelijke Kennisdag Intermediairs
"Duurzame Inzetbaarheid"



Op 18 juni staan Duurzame inzetbaarheid, samenwerking, innovatie en kennisdeling centraal bij Lucrato in Apeldoorn. Er is een programma met inspirerende sprekers en interactieve sessies. Volop ruimte voor netwerken met collega-intermediairs, partners van UWV, gemeentes en de Werkcentra vanuit het hele land.

Vanaf 10 uur ben je welkom en het programma eindigt om 16.30 uur.

Meld je hier aan >

Waarom deze aanpak statushouders wel laat doorstromen

In de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant werken gemeenten, Motopp, STE Languages en het Landelijk WSP Gemeenten samen aan een aanpak die hoger opgeleide statushouders begeleidt richting duurzaam werk in de IT.

Wat deze aanpak sterk maakt, is dat er niet alleen wordt gekeken naar diploma's of taalniveau, maar juist naar potentieel, begeleiding en een goede landing op de werkvloer. De combinatie van taal, vakinhoud, werkcultuur en langdurige begeleiding zorgt ervoor dat mensen niet alleen starten, maar ook duurzaam kunnen doorgroeien richting werk.

Binnen het programma werken deelnemers in 27 weken aan IT-vaardigheden en aan hun plek op de Nederlandse arbeidsmarkt. Daarna volgt begeleiding op de werkvloer, zodat mensen niet alleen instromen, maar ook echt kunnen landen binnen een organisatie.

Zoals onze adviseur Remco Geerts mooi zegt:
"Er zit veel potentieel in deze groep, maar zonder gerichte begeleiding blijft dat vaak onbenut."

Een belangrijk inzicht uit deze samenwerking: inclusie vraagt meer dan alleen een match op papier. Door expliciet aandacht te besteden aan verwachtingen op de werkvloer, communicatie en culturele verschillen ontstaat meer wederzijds begrip en meer duurzame plaatsingen.

Mooi om te zien hoe publieke en private partijen hier samen optrekken om talent niet verloren te laten gaan, maar juist zichtbaar en inzetbaar te maken voor sectoren waar de behoefte groot is. Uiteindelijk wil je dat mensen werk doen dat bij hen past en duurzaam kunnen meedoen op een manier die aansluit bij hun talenten.

Lees het gehele artikel op de website van Alliantie Samen Werken voor Werk

Benieuwd naar het hele artikel >

Vragenlijst Inclusief Ondernemen (VIO)

We volgden het tweede deel van de workshop over de Vragenlijst Inclusief Ondernemen (VIO) van TNO, onder begeleiding van Astrid Hazelzet.

Waar we in de eerste workshop vooral de basis en het onderliggende Integratief Gedragsmodel verkenden, zijn we nu echt de diepte ingegaan. Aan de hand van praktijkcasussen hebben we doorgesproken hoe we de VIO kunnen toepassen in onze eigen werkgeversdienstverlening: in welke fase van het klantcontact biedt de vragenlijst meerwaarde, welke inzichten levert dit op en hoe vertaal je scores naar een passend vervolggesprek of concrete actie?

Ook hebben we geoefend met het interpreteren van de uitkomsten. Dat helpt om scherper te zien waar bij een werkgever de kansen, haakjes of drempels zitten: zit het bijvoorbeeld in motivatie, kennis van regelingen, ervaren risico's, sociale norm of het ontbreken van een concreet actieplan?

Onze basis is hiermee verder verstevigd en mooi om te merken: we zijn de inzichten uit de VIO in onze praktijk inmiddels al aan het toepassen.

Veel dank aan Astrid voor de inspirerende en praktische begeleiding!

Wil je als werkgever ook ontdekken waar jouw organisatie staat op het gebied van inclusief ondernemen? We denken graag met je mee over de eerste of volgende stap.



Bekijk hier het bericht >

Werelddag voor Culturele Diversiteit, Dialoog en Ontwikkeling

21 mei was het Werelddag voor Culturele Diversiteit, Dialoog en Ontwikkeling

Een inclusieve arbeidsmarkt groeit door de kracht van verschillende culturen, perspectieven en ervaringen te omarmen. Bij het Landelijk WSP Gemeenten geloven we dat een inclusieve arbeidsmarkt begint met begrip en de bereidheid om naar elkaar te luisteren. Want wanneer mensen zich gezien en gewaardeerd voelen, ontstaat de ruimte voor talent om tot bloei te komen.



Culturele diversiteit verrijkt organisaties en stimuleert innovatie. Door het gesprek aan te gaan en open te staan voor andere perspectieven, bouwen we samen aan gelijke kansen, duurzame ontwikkeling en een arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen.

Vandaag zetten we de kracht van diversiteit centraal en gaan we actief met elkaar in gesprek over de waarde van verschillende perspectieven.

Lees hier het nieuwsbericht >



Volg ons op LinkedIn!

Wil je op de hoogte blijven en blijf je graag in contact met ons? Wij zijn ook actief op LinkedIn en delen wekelijks relevante artikelen en nieuwsverhalen!

Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

This email was sent to Landelijk WSP Gemeenten, Vughterweg 47R 3e Toren, 1e verdieping, 5211CK 's-Hertogenbosch, The Netherlands You are receiving because you have signed up for our service. If you wish to no longer receive emails from us you can unsubscribe.