Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

25 maart 2025

Nieuws van het Landelijk WSP Gemeenten

Samen verder werken aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt - Bouwen aan inclusie



In deze blog komt het onderwerp 'bouwen aan inclusie' aan bod. Inclusie is niet alleen een mooie ambitie, maar steeds vaker een noodzaak voor organisaties die toekomstbestendig willen zijn. In haar nieuwste blog bespreekt Mary van de Looij de cruciale rol van inclusie binnen organisaties en de voordelen die het met zich meebrengt. Van het creëren van een inclusieve bedrijfscultuur tot de ondersteuning die beschikbaar is voor zowel werkgevers als kandidaten, en de relevantie van de Participatiewet in Balans en de Regionale Werkcentra.

Lees hier de blog >

Energie en enthousiasme bij Vebego's informatiebijeenkomst

Wat een inspirerende bijeenkomst bij Vebego Participatie in Eindhoven! Sociaal ondernemen zit bij hen in het DNA: zoveel mogelijk 'aanpakkers' – mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt – krijgen hier een kans om zich te ontwikkelen. Met extra begeleiding, opleidingen en zelfs innovatieve ondersteuning zoals robot ‘Speech’, helpt Vebego hen succesvol aan het werk.

Benieuwd naar wat Vebego voor jullie kan betekenen? Kom naar de sessies op 18 maart in Limburg of 3 april in Amersfoort. Wil je erbij zijn of meer weten? Laat het weten aan Mylène via de knop hieronder!



Stuur een e-mail >

SLIM-scholingssubsidie: Kans voor werkgevers om tekorten aan te pakken!

Vanaf 10 maart kunnen werkgevers subsidie aanvragen om nieuwe of bestaande werknemers op te leiden in maatschappelijk cruciale sectoren zoals zorg, onderwijs en techniek. De SLIM-scholingssubsidie vergoedt een deel van de opleidingskosten, waardoor werken en leren hand in hand gaan.



Waarom is dit belangrijk?
- Stimuleert instroom en doorstroom in sectoren met tekorten
- Versterkt duurzame inzetbaarheid van werknemers
- Ondersteunt erkende Ontwikkelpaden binnen de sectoren

Met ruim € 73 miljoen beschikbaar tot en met 2027 biedt deze regeling werkgevers de kans te investeren in scholing en toekomstbestendig personeel. De subsidie dekt een deel van de opleidingskosten voor praktijkgerichte opleidingen, waarbij werknemers leren terwijl ze werken.

Meer weten of subsidie aanvragen? >

Jaarplan 2025 Landelijk WSP Gemeenten

Met trots presenteren wij het jaarplan 2025 van het Landelijk WSP Gemeenten. In dit plan beschrijven we onze ambities en de arbeidsmarktontwikkelingen, en hoe we samen met onze partners werken aan duurzame inclusie bij landelijke werkgevers. We richten ons op het versterken van onze dienstverlening, het realiseren van nieuwe werkgeversarrangementen, en het verbeteren van de samenwerking in arbeidsmarktregio's. Daarnaast investeren we in de professionalisering van ons team en de verdere ontwikkeling van strategische projecten.

In 2025 blijft de arbeidsmarkt gekarakteriseerd door krapte, ondanks gematigde economische groei. Werkgevers zullen verder moeten kijken dan de traditionele groepen kandidaten, en het creëren van inclusieve werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt essentieel. Het Landelijk WSP Gemeenten ondersteunt werkgevers met advies, arrangementen en toegang tot relevante regelingen, en stimuleert het anders organiseren van werk, bijvoorbeeld door competentiegericht werven en jobcarving.

Lees hier het jaarplan 2025 >

Wat is een arrangement bij het Landelijk WSP Gemeenten?



Bij het Landelijk WSP Gemeenten helpen we werkgevers bij het maken van regio-overstijgende afspraken met verschillende arbeidsmarktregio's. Dit doen we door werkgevers te verbinden met de juiste mensen binnen organisaties en door samen uniforme afspraken te maken – het zogenaamde ***arrangement*.**

We ondersteunen werkgevers die mensen uit de doelgroepen van de Participatiewet en de Wet Banenafspraak werk willen bieden. Door deze samenwerking ontstaat er één set van afspraken met gemeenten, UWV en arbeidsmarktregio's.

Bekijk welke arrangementen er in jouw regio zijn >

Primark: werk aan de winkel én in de winkel

"Diversiteit helpt ons om beter in te spelen op de wensen van onze klanten."

In *Magazine Inclusief* verscheen een mooi interview met Michelle Stelling, Head of People & Culture Benelux bij Primark. Inclusiviteit is bij Primark geen losstaand beleid, maar dagelijkse praktijk. Dankzij samenwerkingen met onder andere het Landelijk Werkgeversservicepunt en UWV krijgen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een eerlijke kans op werk.

"Kijk naar wat iemand wél kan, in plaats van wat niet."

Primark zet in op maatwerk en begeleiding via buddy's. Hierbij staat het vinden van de juiste match tussen medewerker en taak centraal. Eén van de grootste uitdagingen van inclusief ondernemen is de tijd, goede begeleiding kost nou eenmaal tijd. Maar dit is bij Primark tot een prioriteit gemaakt. Dit leidt niet alleen tot een diverse en gemotiveerde werkvloer, maar helpt ook om beter in te spelen op de wensen van klanten.



Lees hier het hele verhaal >

Groeituin Social Return: 'Talenten benutten zonder uit te putten'



Bij Rijkswaterstaat draait Social Return niet om cijfers, maar om échte impact. Met de Groeituin Social Return werken Rijkswaterstaat, opdrachtnemers en het sociaal domein samen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam te begeleiden naar werk. Een mooi voorbeeld hiervan is de renovatie van de Afsluitdijk, waar meer dan 100 mensen een kans kregen.

De aanpak richt zich op vier interventies: arbeidsparticipatie, arbeidsontwikkeling, delen van kennis en tot slot middelen en expertise sociale inkopen. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met Werkgeversservicepunten, UWV en gemeenten.

Lees hier meer over de Groeituin Social Return >



Volg ons op LinkedIn!

Wil je op de hoogte blijven en blijf je graag in contact met ons? Wij zijn ook actief op LinkedIn en delen wekelijks relevante artikelen en nieuwsverhalen!

Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

This email was sent to Landelijk WSP Gemeenten, Vughterweg 47R 3e Toren, 1e verdieping, 5211CK 's-Hertogenbosch, The Netherlands You are receiving because you have signed up for our service. If you wish to no longer receive emails from us you can unsubscribe.