Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

24 juni 2025

Nieuws van het Landelijk WSP Gemeenten

Uitnodiging voor de After Summer School



Op 25 september 2025 is het weer tijd voor de jaarlijkse After Summer School! Tijdens dit evenement ontmoeten al onze partners elkaar in Theater De Kamers in Amersfoort. Verbinding, inspiratie en netwerken staan centraal, onder leiding van futurist Sara van Broekhoven. We verkennen de nabije toekomst van werk: wat kan je morgen al doen om impact te maken? We gaan aan de slag met een toekomst voorspel methode vanuit onze eigen praktijk. Een praktische en creatieve manier om onze ideale toekomst te verbeelden, en vooral: hoe we daar komen.

Meld je hier aan >

Jaarrapportage 2024

Met trots presenteren we de jaarrapportage 2024 van het Landelijk WSP Gemeenten. In deze rapportage blikken we terug op een jaar waarin we samen met werkgevers, arbeidsmarktregio's en partners belangrijke stappen hebben gezet richting een inclusieve en toekomstbestendige arbeidsmarkt.



Lees hier de jaarrapportage >

Interview met Claudia Verberk

Sinds mei versterkt Claudia Verberk ons team bij het Landelijk WSP Gemeenten als Adviseur Landelijk Beheer Instrumenten. Met haar stevige achtergrond in HR, onderwijs en trajectbegeleiding zet ze zich in voor een inclusieve arbeidsmarkt. In haar werk maakt ze landelijke regelingen en Ontwikkelpaden toegankelijk en bruikbaar voor regio's en werkgevers.

Wat drijft haar, wat is haar droomproject, en wat zouden mensen niet van haar verwachten?



Lees hier het hele interview >

Van afstand naar meer aansluiting met technologie en skills

Onze adviseur Remco Geerts staat samen met Carel Retera in het Colland Arbeidsmarkt magazine. In de agrarische en groene sectoren groeit de interesse in inclusieve technologie: technologische en organisatorische innovaties die werk toegankelijker maken voor mensen met een ondersteuningsbehoefte. Zoals bijvoorbeeld VR-brillen om werkervaring op te doen of exoskeletten om fysieke belasting te verlichten.

Wij hebben het interview op onze LinkedIn pagina gezet als slideshow. Op de knop hieronder kan je het hele interview goed lezen.


VanColland magazine #2 | juni 2025

Van afstand naar meer aansluiting met technologie en skills

Technologie ontwikkelt zich in snel tempo. Maar in de discussie over technologische ontwikkelingen, krijgt een belangrijke groep nog onvoldoende aandacht: mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor deze mensen levert technologie in sommige gevallen uitdagingen op, maar vooral ook kansen. Zo zien we ook in de agrarische en groene sectoren een groeiende interesse in inclusieve technologie. Inclusieve technologie maakt werk toegankelijker én kan een oplossing bieden om vacatures te vervullen. Remco Geerts (Adviseur Landelijk Werkgeversservicepunt Gemeenten) en Carel Retera (Adviseur Arbeid & Innovatie bij Senzer) leggen uit wat het is, waar kansen liggen en waarom samenwerken nog belangrijker is dan de technologie zelf.

Tekst: Elte Palm (Colland Arbeidsmarkt) | Fotografie: Landelijk WSP Gemeenten, Senzer, Kuppens Fotografie

Als technologie werk mogelijk maakt

Volgens Remco is inclusieve technologie "de technologische ondersteuning die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt helpt duurzaam aan het werk te komen en te blijven. Denk aan VR-brillen om werkervaring op te doen, exoskeletten om fysieke belasting te verlichten, en operator support systemen die complexe handelingen versimpelen." Carel spreekt liever van inclusieve innovatie, omdat het niet alleen om techniek gaat. "We kijken ook naar procesaanpassingen, bewustwording bij werkgevers en functiecreatie. Het doel is altijd: de afstand tussen de vraag van werkgevers en het aanbod van werkzoekenden verkleinen." Ook Remco onderstreept het belang van die bredere benadering: "Technologie is een hulpmiddel, geen doel op zich. Het gaat erom dat mensen écht mee kunnen doen."

Voor wie is het bedoeld?

De doelgroep is breed. Remco noemt mensen die momenteel een uitkering ontvangen van het UWV, zoals de WIA- en WAO-populatie, maar ook jongeren met een

Wajong-uitkering. "Ook oudere werkzoekenden met fysieke beperkingen vallen hieronder." Aan de gemeentelijke kant gaat het onder andere over kandidaten uit de Participatiewet, statushouders, Oekraïense vluchtelingen en medewerkers van de sociaal ontwikkelbedrijven. Carel herkent dit beeld. "Wij richten ons indentaad op een brede groep mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Maar elke subgroep heeft zijn eigen uitdagingen – denk aan taal, fysieke belastbaarheid, of digitale vaardigheden. Dat vraagt om maatwerk."

Werkplek met Operating Support Systeem (OSS) dat instructies projecteert via beeld, tekst en licht.

13

Lees hier het hele interview >

SOWIS-regeling



Het nieuwe aanvraagtijdvak voor de SOWIS-regeling is geopend. Werkgevers kunnen hun aanvraag indienen tot en met 30 september 2025. Deze subsidieregeling is er om werkgevers te ondersteunen om statushouders duurzaam in dienst te nemen.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid biedt werkgevers de mogelijkheid om daarvoor subsidie aan te vragen. Deze subsidie is bedoeld voor de extra begeleiding van statushouders op de werkvloer gericht op het verkleinen van taal- en cultuurverschillen. Klik op de knop hieronder om meer te weten over de subsidie en hoe deze aan te vragen.

Lees hier meer >



Volg ons op LinkedIn!

Wil je op de hoogte blijven en blijf je graag in contact met ons? Wij zijn ook actief op LinkedIn en delen wekelijks relevante artikelen en nieuwsverhalen!

Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

This email was sent to Landelijk WSP Gemeenten, Vughterweg 47R 3e Toren, 1e verdieping, 5211CK 's-Hertogenbosch, The Netherlands You are receiving because you have signed up for our service. If you wish to no longer receive emails from us you can unsubscribe.