Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

27 januari 2026

Nieuws van het Landelijk WSP Gemeenten



Blog: Een terugblik op 2025!

Tessa's laatste blog voor het Landelijk WSP Gemeenten: een terugblik op 2025!

In deze blog blikt Tessa van Tilburg terug op een jaar vol beweging op de arbeidsmarkt.

In samenwerking met werkgevers, arbeidsmarktregio's, het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, VNG, UWV, SBB en andere partners zijn stappen gezet richting een inclusievere arbeidsmarkt.

2025 stond onder andere in het teken van nieuwe en verlengde arrangementen, kennisdeling, de whitepaper "Skills-based werven met AI en technologie" en de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur, met aandacht voor het no-wrong-door-principe.

Deze terugblik was ook een mooi moment van overdracht: communicatieadviseur Tessa van Tilburg draagt per 1 januari haar rol volledig over aan Zara van Schaijk, na een waardevolle bijdrage aan het Landelijk WSP Gemeenten!

Benieuwd naar de hele blog? Druk dan op de rode knop hieronder.

Lees hier de blog >

1 januari is geweest: de kaders op een rij

Het kabinet heeft met sociale partners afspraken gemaakt om extra banen te creëren voor mensen met een beperking. Deze afspraken zijn vastgelegd in de Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten.

In het Kennisdocument Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten worden de hoofdlijnen van deze afspraken overzichtelijk weergegeven.

Bekijk het Kennisdocument Wet banenafspraak hier >

Daarnaast is per 1 januari 2026 de Participatiewet in balans in werking getreden. Met deze wetswijziging wordt beoogd de wet eenvoudiger en evenwichtiger te maken, met meer ruimte voor maatwerk en vertrouwen.

Dit onderstreept het belang van goede kennis van de wettelijke kaders en de toepassing daarvan in de dagelijkse praktijk.

Bekijk de Participatiewet in balans hier >

Eindrapportage 2025

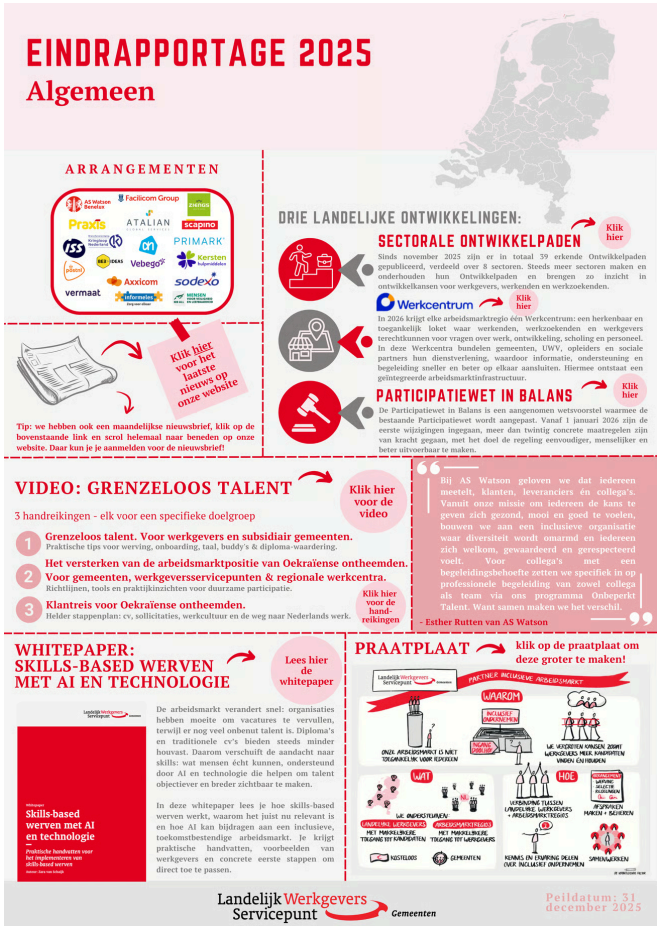
Graag delen wij hierbij de algemene eindrapportage 2025 van het Landelijk WSP Gemeenten (peildatum: 31 december 2025)!

Deze update biedt een actueel overzicht van de beweging die we samen maken richting een inclusieve arbeidsmarkt. Voor elke arbeidsmarktregio is een specifieke eindrapportage opgesteld, daarnaast is er ook een algemene versie beschikbaar.

In de eindrapportage lees je onder andere over:

- Het aantal lopende arrangementen.
- De contactpersoon van het Landelijk WSP Gemeenten in jouw arbeidsmarktregio (bij de regio-specifieke eindrapportages).
- Drie landelijke ontwikkelingen: sectorale Ontwikkelpaden, Werkcentra en de Participatiewet in Balans.
- De video Grenzeloos Talent en bijbehorende handreikingen.
- Een quote van AS Watson over inclusief ondernemen.
- Onze whitepaper over skills-based werven met AI en technologie.
- Onze praatplaat.

Met deze eindrapportages willen we inzicht geven in de gezamenlijke stappen die worden gezet richting een inclusieve arbeidsmarkt.

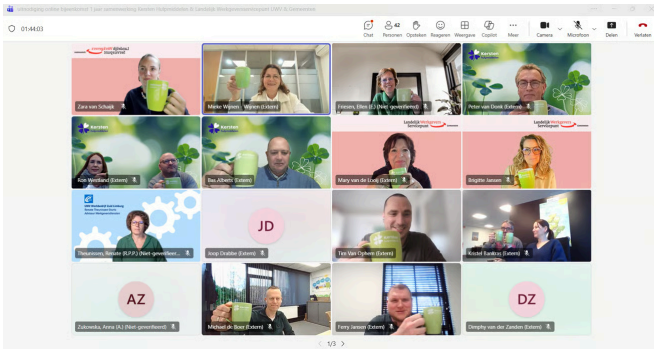


📌 Benieuwd naar de eindrapportage van jouw arbeidsmarktregio? Bekijk deze op onze site via de rode knop hieronder.

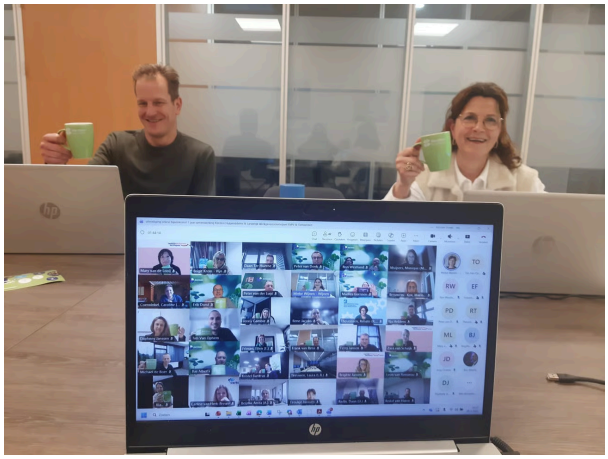
Bekijk de eindrapportages hier >

Bijeenkomst Kersten Hulpmiddelen

Eén jaar samenwerking tussen Landelijk WSP Gemeenten, Kersten Hulpmiddelen en UWV, dat stond centraal tijdens onze online bijeenkomst met zo'n 50 deelnemers.



Sinds de officiële aftrap op 30 september 2024 bouwen we samen aan arrangementen voor arbeidsmarktregio's: duidelijkheid over processen, contactpunten en functies. Wat begon met activiteiten in 12 regio's, is inmiddels uitgegroeid naar 16 arbeidsmarktregio's.



Mooi om te zien hoe Kersten inclusie en diversiteit benadert als méér dan normering. Zoals Bas Alberts (CEO) aangaf: inclusie zit in hoe je werkt en organiseert. Niet voor niets is Kersten trots op het enige landelijke uitvoeringsbeleid binnen de hulpmiddelensector en op het PSO-keurmerk trede 3, dat voor de vierde keer op rij is behaald.

De kracht van landelijke aansturing met regionale verbinding laat zich zien in betere werving, een sterker verhaal richting aanbestedingen en het belangrijkste: meer mensen aan het werk. In 2025 zelfs al 32 keer 'optimaal sociaal', ook in reguliere functies en op regulier niveau.

Dank aan alle betrokkenen voor de openheid, praktijkverhalen en het warme contact.

"Een warm moment van aandacht, met Kersten en koffie."

Benieuwd naar het hele nieuwsbericht?

Bekijk het hele nieuwsbericht hier >

Verlenging van de intentieverklaring met Primark

Vorige week donderdag waren wij te gast bij Primark Amsterdam voor de ondertekening van de verlenging van de intentieverklaring tussen Primark, UWV en Landelijk WSP Gemeenten. Een belangrijk moment om samen stil te staan bij wat er al is bereikt en om vooruit te kijken. Collega's en partners vanuit de WSP's/Werkcentra door heel Nederland sloten ook online aan.



In een krappe arbeidsmarkt, waarin organisaties na COVID extra uitdagingen ervaren, laat Primark zien dat inclusief ondernemen vraagt om blijvende investering. Diversiteit en inclusie zijn bij Primark geen losstaand programma, maar onderdeel van het dagelijks werk. Zoals Michelle Stelling van Primark het verwoordde:
"Toen ik bij Primark begon in 2014, merkte ik meteen dat inclusief ondernemen hier geen apart beleid is. Het is iets wat Primark gewoon doet. Het hoort bij wie we zijn als organisatie en hoe we dagelijks werken."

Investeren in duurzame matches
Primark heeft de afgelopen periode gericht geïnvesteerd in goede voorlichting en zorgvuldig eerste contact. Daarnaast beschikken zij over een sterk buddy-systeem, gericht op duurzame plaatsingen. In het afgelopen jaar zijn 49 buddy's getraind, die door het hele land bijdragen aan begeleiding op de werkvloer. Ook is Primark actief aanwezig bij banenmarkten, ontmoetingen en evenementen, wat zorgt voor blijvende verbinding.

Amsterdam als voorbeeld
De locatie in Amsterdam is een concreet succesverhaal. In het afgelopen jaar zijn hier 40 nieuwe collega's geplaatst bij Primark Amsterdam, begeleid door Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam. De nieuwe medewerkers kwamen uit verschillende situaties en achtergronden, wat laat zien dat maatwerk en persoonlijk contact centraal staan. De sleutel tot succes in Amsterdam ligt in blijvend contact en open communicatie. Banenmarkten en speeddates leiden hier tot concrete matches. Daarbij wordt niet gedacht in aantallen uren: alle beetjes helpen.



De kracht van het buddy-systeem
Medewerkers die werken met het buddy-systeem gaven aan hoe belangrijk een goede klik, mensenkennis en geduld zijn. Nieuwe collega's voelen zich welkom, leren snel en vallen minder snel uit. Juist dit maakt het verschil in duurzame inzetbaarheid.

Met de verlenging van de intentieverklaring bouwen we samen verder aan inclusief en toekomstgericht ondernemen.



Bekijk het op onze website >



Volg ons op LinkedIn!

Wil je op de hoogte blijven en blijf je graag in contact met ons? Wij zijn ook actief op LinkedIn en delen wekelijks relevante artikelen en nieuwsverhalen!

Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

This email was sent to Landelijk WSP Gemeenten, Vughterweg 47R 3e Toren, 1e verdieping, 5211CK 's-Hertogenbosch, The Netherlands You are receiving because you have signed up for our service. If you wish to no longer receive emails from us you can unsubscribe.