Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

25 februari 2025

Nieuws van het Landelijk WSP Gemeenten

Door landelijke kennismaking intensiveren we de samenwerking met Medux



Vandaag hebben Medux, UWV en het Landelijk Werkgeversservicepunt Gemeenten de samenwerking verder geïntensiveerd. Milka Nooij, manager Recruitment zegt: "Dit doen we met één helder doel: nog meer kansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en onze rol als organisatie met de grootste bijdrage aan sociale werkgelegenheid in de sector verder versterken."

Tijdens een landelijk ontbijt op zeven Medux-locaties (van zowel HartingBank als Medipoint) ontmoetten collega's van UWV, gemeenten en onze recruitment afdeling elkaar om ervaringen te delen en de samenwerking verder te versterken. Via een liveverbinding vanuit het hoofdkantoor in Utrecht werd er gesproken over het belang van diversiteit en inclusiviteit op de werkvloer.

Als organisatie blijft Medux bouwen aan een toekomst waarin iedereen een kans krijgt en zijn of haar talenten kan benutten. Dit noemen zij: meer mogelijk maken.

Lees hier het hele verhaal >

Bouwen aan inclusie

In onze nieuwste blog gaan we in op hoe we bouwen aan inclusie en de impact hiervan. Van het belang van een inclusieve bedrijfscultuur tot de ondersteuning die beschikbaar is voor werkgevers en kandidaten, de Participatiewet in Balans en de Regionale Werkcentra – het komt allemaal voorbij.

Onze bijeenkomst bouwen aan inclusie vindt plaats op 25 maart en staat geheel in het teken van wat er beschreven is in de blog. De bijeenkomst bestaat uit drie delen. In de ochtend: Bouw mee aan een inclusieve werkvloer. Hier doen verschillende werkgevers kennis op in workshops en delen zij ervaringen. Tijdens de lunch is er de mogelijkheid om verder in gesprek te gaan. Hierbij zullen ook de contactpersonen uit de arbeidsmarktregio's aanwezig zijn. En het middagprogramma is alleen voor de contactpersonen uit de arbeidsmarktregio's.



Lees hier de blog >

Nieuwe campagne over werken in het onderwijs: Werken met de toekomst

Onderwijs is dé plek waar je het verschil kunt maken in de levens van kinderen, jongeren



en (jong)volwassenen. Daarom start het ministerie van OCW de campagne ‘Werken met de Toekomst’, die zij-instromers en studiekiezers enthousiast wil maken voor een baan in het basis- en voortgezet onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs.

Goed onderwijs begint bij goede mensen voor de klas. Werken in het onderwijs is betekenisvol, je verdient een serieus salaris en je kunt je blijven ontwikkelen. De campagne laat zien welke toekomstmogelijkheden er zijn en hoe onderwijsregio’s klaarstaan om geïnteresseerden te begeleiden naar een mooie loopbaan in het onderwijs.

Lees hier het hele verhaal >

Harrie MKB-module

Voor MKB-ondernemers die willen weten wat erbij komt kijken om iemand met een (arbeids)beperking in dienst te nemen, is er de Harrie MKB-module**.** Deze module geeft inzicht in hoe het is om te werken met iemand met een extra ondersteuningsbehoefte en biedt praktische handvatten voor de eerste stappen.

De module is ontwikkeld door CNV Jongeren en maakt onderdeel uit van het project *Onbeperkt Werkt in het MKB*, een initiatief van CNV en Onbeperkte Denkers. Het is gebaseerd op het Harrie-gedachtengoed: Hulpvaardig, Alert, Realistisch, Rustig, Instruerend en Eerlijk. De module biedt een eerste kennismaking met inclusief werkgeverschap binnen het MKB. Voor wie zich verder wil verdiepen, is er ook de Harrie Helpt-training van CNV Jongeren.

Op dit moment wordt de module aangeboden in de regio Tilburg, maar deze kan ook interessant zijn voor andere regio’s en werkgevers die hiermee aan de slag willen. Meer informatie over de Harrie MKB-module en andere initiatieven rond inclusief werkgeverschap is te vinden via CNV Jongeren en Onbeperkte Denkers.

Lees hier meer over de MKB-module >

Ministerie SZW: Betere kansen op werk voor mensen

met een arbeidsbeperking, zodat iedereen mee kan doen



De Tweede Kamer heeft het wetsvoorstel ‘Wet Vereenvoudiging Banenafspraak’ aangenomen. Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid neemt maatregelen om het voor werkgevers eenvoudiger en aantrekkelijker te maken om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen.

Werkgevers vinden de huidige Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten complex. De banenafspraak houdt in dat werkgevers een bepaald percentage banen aan mensen met een ziekte of handicap moeten geven.

Er is nog werk aan de winkel om de doelstelling van 125.000 extra banen in 2026 te halen. Dit wetsvoorstel helpt om drempels te verlagen en betere kansen op werk te creëren.

Lees hier meer over de plannen en maatregelen >



Volg ons op LinkedIn!

Wil je op de hoogte blijven en blijf je graag in contact met ons? Wij zijn ook actief op LinkedIn en delen wekelijks relevante artikelen en nieuwsverhalen!

Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

This email was sent to Landelijk WSP Gemeenten, Vughterweg 47R 3e Toren, 1e verdieping, 5211CK 's-Hertogenbosch, The Netherlands You are receiving because you have signed up for our service. If you wish to no longer receive emails from us you can unsubscribe.