Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

23 december 2025

Nieuws van het Landelijk WSP Gemeenten



Blog: Samen sta je sterker!

Hoe ISS, UWV en het Landelijk WSP Gemeenten samenwerken aan impact op de inclusieve arbeidsmarkt.

"Inclusief ondernemen vraagt niet om perfectie, maar om partners die elkaar vinden, leren, en samen doorgaan. Ook als het even schuurt."

In een tijd waarin inclusie op de arbeidsmarkt vaak blijft bij mooie ambities, laat ISS Facility Services zien dat het daadwerkelijk kan. Al jaren is ISS een inclusieve

werkgever en pionier in werk voor mensen met een extra ondersteuningsbehoefte. Wat begon als een reactie op de quotumwet, groeide uit tot een duurzaam partnerschap tussen ISS, UWV en het Landelijk WSP Gemeenten.

De samenwerking is vastgelegd in een landelijk arrangement, dat landelijke afspraken combineert met regionaal maatwerk. Daardoor ontstaat commitment op alle niveaus en worden kandidaten duurzaam geplaatst. Afgelopen jaar werden 118 extra banen gecreëerd: voornamelijk voor statushouders en jongeren onder de 27 jaar. Een stevige basis om in de verlenging nog meer impact te maken.

De kracht van het partnerschap zit in leren, evalueren en samen doorgaan. Niet alleen met de werkgever, maar juist ook met de arbeidsmarktregio's. Zo ontstaat zicht op waar het schuurt, wat goed gaat en wat beter kan. Het opleidingstraject waarin dertien kandidaten in anderhalf jaar worden klaargestoomd voor werk is daarvan een mooi voorbeeld: met ruimte om te ontdekken, te leren én te groeien.

Komende periode werken we aan de verlenging van het arrangement. De ambitie is duidelijk: netwerken beter verbinden, arbeidsmarktregio's nog sterker betrekken en samenwerken op een manier die écht werkt voor mensen.



Lees hier de blog >

Video: Grenzeloos Talent!



Wij geloven in de kracht van inclusief werkgeven. Samen met Ukrainian Healthcare en Centraal Apotheek Haarlem laten we in deze video zien hoe een goede match leidt tot duurzame impact.

- Myra Sydorchuk (Oekraïens apotheker en oprichter Ukrainian Healthcare Talent), zij deelt haar persoonlijke verhaal over hoe zij bij Edwin den Haak (openbaar apotheker specialist & oprichter Ukrainian Healthcare Talent) aan de slag kon in haar eigen vakgebied.
- Edwin den Haak vertelt hoe hij Oekraïense zorgprofessionals zoals Myra een eerlijke kans biedt om hun talenten in te zetten waar ze voor zijn opgeleid.
- Onze adviseur Remco Geerts licht toe hoe we dit soort verbindingen mogelijk maken.

Het resultaat? Een win-win voor werkgever en werknemer, met echte duurzame plaatsingen als gevolg!

🎞️ Bekijk de video via de rode knop hieronder

Aan het eind van de video worden ook de **drie handreikingen** benoemd die beschikbaar zijn voor iedereen die werkt aan duurzame arbeidsparticipatie van Oekraïense ontheemden. Deze handreikingen bundelen praktijkervaringen, aanbevelingen en tools. Deze handreikingen zijn voor werkgevers, gemeenten, WSP's, regionale werkcentra en Oekraïners zelf.

De video en handreikingen zijn te bekijken via de onderstaande rode knop. De video grenzeloos talent staat helemaal onderaan op deze pagina.

Bekijk de video hier >

Whitepaper: Skills-based werven met AI en technologie

De arbeidsmarkt verandert snel: organisaties hebben moeite om vacatures te vervullen, terwijl er nog veel onbenut talent is. Diploma's en traditionele cv's bieden steeds minder houvast. Daarom verschuift de aandacht naar skills: wat mensen écht kunnen, ondersteund door AI en technologie die helpen om talent objectiever en breder zichtbaar te maken.

In deze whitepaper lees je hoe skills-based werven werkt, waarom het juist nu relevant is en hoe AI kan bijdragen aan een inclusieve, toekomstbestendige arbeidsmarkt. Je krijgt praktische handvatten, voorbeelden van werkgevers en concrete eerste stappen om direct toe te passen.



Lees de whitepaper hier >

Kennisdocument Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten

In augustus 2025 is er een nieuw kennisdocument beschikbaar gesteld. Het kabinet heeft met sociale partners een afspraak gemaakt om extra banen voor mensen met een beperking te creëren. Dit document geeft de hoofdlijnen van deze afspraken weer.



Bekijk het document hier >

.



Volg ons op LinkedIn!

Wil je op de hoogte blijven en blijf je graag in contact met ons? Wij zijn ook actief op LinkedIn en delen wekelijks relevante artikelen en nieuwsverhalen!

Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

This email was sent to Landelijk WSP Gemeenten, Vughterweg 47R 3e Toren, 1e verdieping, 5211CK 's-Hertogenbosch, The Netherlands You are receiving because you have signed up for our service. If you wish to no longer receive emails from us you can unsubscribe.