Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

25 augustus 2026

# Nieuws van het Landelijk WSP Gemeenten

## Meld je nu aan voor de After Summmer School 2026!




Op donderdag 1 oktober 2026 organiseren we weer de jaarlijkse After Summer School: Brown Eyes, Blue Eyes bij KAS Woerden.

We gaan ervaren wat discriminatie en uitsluiting betekent. Interactief, met film en gesprekken met elkaar. Seydâ Buurman-Kutsal geeft een lezing en begeleidt ons richting de vraag: wat kun jij vanuit jouw eigen rol concreet veranderen?

**Wat kun je verwachten?**
Zoals je van ons gewend bent: De bijeenkomst is actief, ervaringsgericht en reflectief. Het onderwerp en de werkvorm kunnen persoonlijk zijn. Heb je vooraf vragen, wil je iets afstemmen of verwacht je dat deelname extra ondersteuning vraagt? Neem dan contact op via info@lwspgemeenten.nl.

**Voor wie?**
De After Summer School is bedoeld voor professionals die werkzaam zijn bij landelijke werkgevers, arbeidsmarktregio's en samenwerkingspartners en die zich inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt.

**Praktische informatie**

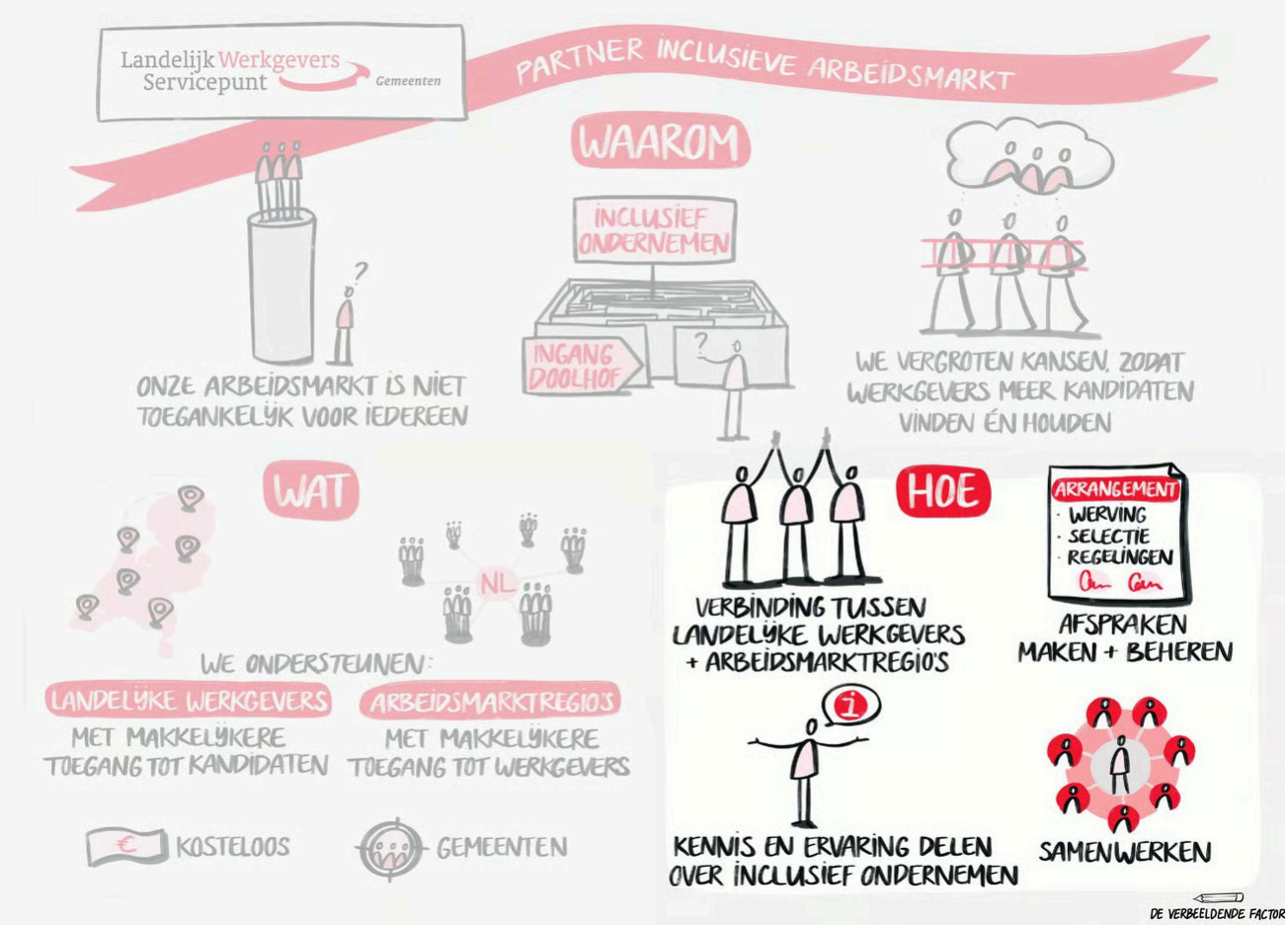
🗓️ Datum: donderdag 1 oktober 2026
📍 Locatie: KAS Woerden, De Bleek 13, 3447 GV Woerden
🕐 Tijdstip: 13.00 – 17.00 uur

**Aanmelden**
Meld je zo snel mogelijk aan via de knop hieronder.

We kijken ernaar uit je op 1 oktober te verwelkomen!

**Aanmelden >**

# Onze praatplaat




**Hoe werkt het Landelijk WSP Gemeenten?**

In dit derde deel van ons drieluik leggen we uit hoe het Landelijk WSP Gemeenten landelijke werkgevers en arbeidsmarktregio's met elkaar verbindt en hoe we afspraken in de praktijk laten werken.

We zetten ons in voor een samenhangende, toegankelijke en toekomstbestendige arbeidsmarkt. Dat doen we door te verbinden, te organiseren, kennis te delen en arrangementen te bouwen.
Nog belangrijker dan het maken van afspraken: we zorgen ervoor dat de afspraken werken!

**1. Verbinden van werkgevers en regio's**

Landelijke werkgevers bieden werk in vier of meer arbeidsmarktregio's. De gemeentelijke werkgeversdienstverlening is decentraal, per regio, ingericht. Wij brengen deze werelden bij elkaar en zorgen voor overzicht.
Daarmee zorgen we voor:
• Aansluiting van de landelijke vraag op de regionale uitvoering;
• Een vast aanspreekpunt voor werkgevers;
• Heldere, zo veel mogelijk vergelijkbare en werkbare afspraken.

**2. Afspraken maken en laten werken: arrangementen**
Wij maken landelijke afspraken met werkgevers in de vorm van arrangementen. Maar met afspraken op papier houdt het niet op.
Wij sluiten publieke partijen aan, jagen de uitvoering aan, monitoren de voortgang en resultaten en sturen bij waar nodig.

**3. Kennis delen en adviseren**
Doordat we contact hebben met veel werkgevers en alle arbeidsmarktregio's in Nederland, beschikken we over veel kennis. In de loop der jaren hebben we ervaren wat wel en niet werkt. Die kennis delen we graag.
Als partner in inclusie adviseren wij werkgevers en arbeidsmarktregio's over inclusief werkgeverschap, het structureel verankeren van inclusie, de inrichting van werkprocessen en de inzet van instrumenten en regelingen.

**4. Samenwerken**
Dit alles doen we in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). We werken intensief samen met partners zoals UWV, SBB, de arbeidsmarktregio's, werkgeversorganisaties en brancheverenigingen.

Zo maken we van een complex systeem een werkend geheel, met kansen voor iedereen.

Benieuwd naar de volledige uitleg of naar de andere delen van dit drieluik? Lees dan verder op onze website via de knop hieronder.

Of benieuwd naar wat het Landelijk WSP Gemeenten voor jouw organisatie of regio kan betekenen? Neem contact met ons op. We denken graag mee over de mogelijkheden en passende vervolgstappen. Onze dienstverlening is kosteloos!

**Bekijk het hier >**

# Interview in de inspiratiegids Laat TALENT Werken

**"Wij helpen werkgevers te navigeren"**

Voor landelijke werkgevers die inclusief willen ondernemen, kan het lastig zijn om hun weg te vinden binnen verschillende gemeentelijke regelingen, afspraken en

werkwijzen. Juist daar biedt het Landelijk WSP Gemeenten ondersteuning.

In de inspiratiegids Laat TALENT Werken van de ABU vertelt onze manager Brigitte Jansen hoe wij landelijke werkgevers helpen om inclusief ondernemen praktisch en uitvoerbaar te maken.

“Wij verbinden landelijke werkgevers met de juiste WSP-specialisten in de arbeidsmarktregio’s en dragen daarnaast onze kennis uit: hoe kun je jouw organisatie inclusiever maken en hoe zorg je dat inclusiviteit echt in het DNA komt te zitten?”



*Landelijk WSP Gemeenten helpt landelijke werkgevers*

Inclusief ondernemen **zonder bureaucratische wirwar**

Wil je als landelijke werkgever mensen uit een gemeentelijke doelgroep aan het werk helpen? De kans is groot dat je in een doolhof van uiteenlopende gemeentelijke regels terechtkomt. Dronten is immers Middelburg niet en Sittard doet het heel anders dan Vlaardingen. Het Landelijk Werkgeversservicepunt Gemeenten (Landelijk WSP Gemeenten) biedt uitkomst.

Kruidvat, Albert Heijn, PostNL, Praxis: stuk voor stuk zijn het voorbeelden van landelijke bedrijven die intrinsiek gemotiveerd zijn om mensen uit een gemeentelijke doelgroep duurzaam aan het werk te helpen in een van hun vestigingen. “Maar dat is voor werkgevers bijna niet te doen, aangezien elke gemeente het net weer iets anders doet. Voor deze landelijke werkgevers maken wij mantelafspraken met de diverse regio’s. We zorgen dat er een uniforme set afspraken komt, met hooguit kleine regionale accenten,” zegt Brigitte Jansen, manager van het Landelijk WSP Gemeenten.

**Verbinding en kennisoverdracht**

Ook een ander obstakel waar deze grote werkgevers tegenaan lopen, wordt door het Landelijk WSP Gemeenten weggenomen. “Het landelijke hoofkantoor van een grote kruidenier kan wel bedenken dat zij inclusiever willen ondernemen, maar dat wil niet zeggen dat een vestiging in Klazienaveen daar ook voor open staat. Of dat ze weten hoe ze dit moeten aanpakken. Hoe werkt bijvoorbeeld jobcarving? Hoe kun je een Harrie-training inzetten? Wij helpen de hoofdkantoren van landelijke werkgevers om hun regionale en lokale kantoren te helpen. Wij verbinden hen met de juiste WSP-specialisten in de 35 arbeidsmarktregio’s en dragen daarnaast onze kennis uit: hoe kun je jouw organisatie inclusiever maken en hoe zorg je dat inclusiviteit echt in het DNA komt te zitten?”

*“Wij helpen werkgevers te navigeren.”*

Brigitte Jansen Landelijk WSP Gemeenten

**Samen**

Als het gaat om inclusiviteit, is samenwerking tussen alle spelers op de arbeidsmarkt cruciaal, zo benadrukt Jansen. “Bij het duurzaam plaatsen van mensen die een wat grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben, komt veel kijken. Dat vergt maatwerk, en geen enkele partij op de arbeidsmarkt kan dat alleen. Naast gemeenten, UWV en werkgevers heb je daar dus ook uitzenders bij nodig. Zij hebben veel kennis in huis en zijn fijnmazig georganiseerd. Daarmee vergroot je als werkgever ook je vijver, want niet elke kandidaat staat ingeschreven bij een gemeente of UWV. En voor kandidaten betekent dit een breder werkaanbod, niet alle vacatures zijn bekend bij UWV en gemeenten.” ■

*Over WSP Gemeenten*

Het Landelijk WSP Gemeenten is - na een paar gedegen pilotjaren - actief sinds 2021. Brigitte Jansen: “Via AWVN hadden landelijke werkgevers zich gemeld: zijn misten de kennis en aansluiting om structureel met de gemeentelijke doelgroepen aan de slag te gaan.”
Naast het Landelijk WSP Gemeenten is er ook het Landelijk WSP UWV actief, dat zich primair richt op de doelgroepen van het UWV. Beide organisaties werken nauw samen.

De gids laat met inspirerende praktijkvoorbeelden zien hoe publiek-private samenwerking helpt om mensen verder te brengen op de arbeidsmarkt. Een mooie bundeling van inzichten, lessen en voorbeelden uit verschillende regio’s.

Dank aan ABU voor deze mooie inspiratiegids en de aandacht voor samenwerking als sleutel tot duurzame plaatsingen.

Benieuwd naar het interview of de gehele gratis inspiratiegids bestellen?

**Klik dan hier >**

# Werkgeversdienstverlening in de praktijk

Op 7 september vindt vanuit het Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt een interactieve online bijeenkomst plaats over een belangrijk thema binnen de werkgeversdienstverlening: publiek-private samenwerking in de praktijk.

Deze keer staat de samenwerking met NLwerktaanwerk centraal. Hoe kunnen publieke en private partijen elkaar beter vinden? Waar ligt ieders eigen kracht in de dienstverlening aan werkgevers? En wanneer is het juist waardevol om samen op te trekken?

**Werk je in de werkgeversdienstverlening?** Dan is deze bijeenkomst zeker interessant!

🗓️ Maandag 7 september 2026
🕛 12.00 – 13.30 uur

💻 Online via Teams

Meer informatie en aanmelden kan via de knop hieronder



**Bekijk het hier >**



## Volg ons op LinkedIn!

Wil je op de hoogte blijven en blijf je graag in contact met ons? Wij zijn ook actief op LinkedIn en delen wekelijks relevante artikelen en nieuwsverhalen!

Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

This email was sent to Landelijk WSP Gemeenten, Vughterweg 47R 3e Toren, 1e verdieping, 5211CK 's-Hertogenbosch, The Netherlands You are receiving because you have signed up for our service. If you wish to no longer receive emails from us you can unsubscribe.