

29 september 2026

Nieuws van het Landelijk WSP Gemeenten

Nieuw tijdvak sectorale Ontwikkelpaden live!

Per 24 augustus 2026 zijn 5 nieuwe en 24 gewijzigde sectorale Ontwikkelpaden erkend door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). In het kader van de publicatie hiervan deze nieuwsbrief.

Nieuwe Ontwikkelpaden: Ambachtelijke bakkerij, Horeca, Recreatie, Visserij, Jachtbouw en Watersport.

Gewijzigde Ontwikkelpaden: Bos en natuur, Bouw, Energie, Gehandicaptenzorg, Glastuinbouw en Veredeling, Hoveniers & Groenvoorziening, Informatie Technologie, Infra, Installatietechniek, Jeugdzorg, Kinderopvang, Kraamzorg, Levensmiddelenindustrie, Metaal, Metalektro, Meubelindustrie en Interieurbouw, Mobiliteit, Primair onderwijs, Railinfra, Smart Machines, Sociaal Werk, Verpleeg-, Verzorgingshuizen & Thuiszorg, Voortgezet Onderwijs, Warehouse Logistiek.

Over het algemeen geldt dat in dit tijdvak veel nieuwe opleidingen zijn toegevoegd aan de bestaande Ontwikkelpaden. Daardoor zijn er bij sommige functies meer opleidingsmogelijkheden.

Steeds meer Ontwikkelpaden

Ontwikkelpaden bieden een praktisch instrument om werkgevers te adviseren over personeelsvraagstukken en werkenden en werkzoekenden te begeleiden naar kansrijke beroepen en ontwikkelmogelijkheden. De belangstelling voor Ontwikkelpaden groeit: steeds meer nieuwe branches werken aan het opstellen van een Ontwikkelpad.

Tweedelige blog

No wrong door begint niet bij een deur

In iedere arbeidsmarktregio wordt gewerkt aan één gezamenlijk loket: het Werkcentrum. Daar moeten werkzoekenden, werkenden en werkgevers terechtkunnen met vragen over werk, scholing en personeelsvraagstukken. Dat vraagt niet alleen om duidelijke afspraken over rollen, verantwoordelijkheden en samenwerking, maar ook om ander gedrag.

In een tweedelige blog neemt Brigitte Jansen, manager van het Landelijk WSP Gemeenten, ons mee in wat het no-wrong-door-principe in de praktijk vraagt.

In **deel 1** staat het gedrag van professionals centraal. No wrong door is namelijk meer dan een inrichtingsprincipe. Het is geen bordje op een gevel en ook geen procesplaat in een beleidsdocument. Uiteindelijk is no wrong door vooral gedrag. Het betekent dat niemand zegt: *“daar zijn wij niet van”*, zonder ervoor te zorgen dat de werkgever verder komt. De vraag van de werkgever is leidend, niet de route waarlangs die vraag toevallig binnenkomt.



Aan de hand van het COM-B-model kijkt Brigitte naar drie voorwaarden die nodig zijn om dat gedrag mogelijk te maken: kunnen, gelegenheid en motivatie. Professionals moeten weten wat nodig is, de ruimte hebben om te handelen en zich samen verantwoordelijk voelen voor het juiste vervolg.

Maar gedrag staat nooit los van de manier waarop we ons werk organiseren. Daarom verschuift in **deel 2** de aandacht naar de inrichting van werkgeversdienstverlening, en specifiek naar landelijke werkgevers. Zij bewegen zich immers niet binnen de grenzen van één gemeente of arbeidsmarktregio. Juist daarom is het belangrijk dat landelijke werkgeversdienstverlening vanaf het begin een duidelijke plek krijgt in het ontwerp van de regionale werkgeversdienstverlening.

De oproep uit het tweeluik is helder: bouw de verbinding vanaf het begin in! Zo voorkomen we dat landelijke afspraken en regionale uitvoering langs elkaar heen lopen en zorgen we ervoor dat werkgevers herkenbare, toegankelijke en samenhangende

dienstverlening ervaren.

Want no wrong door begint niet bij een deur. Het begint bij de manier waarop we samen verantwoordelijkheid nemen.

Lees deel 1 van de blog en klik vanuit daar door naar deel 2.

[Lees de blogs hier >](#)

Ondertekening landelijk arrangement Ampliar

Werkcentrum Groot-Amsterdam en Ampliar kwamen onlangs samen voor de eerste ondertekening van het nieuwe landelijke arrangement. Een mooi moment en vooral een samenwerking die laat zien wat er mogelijk is wanneer werkgeverschap en maatschappelijke betrokkenheid hand in hand gaan.



Ampliar werkt als uitzendorganisatie net even anders. De begeleiding stopt niet bij het vinden van een werkplek. Er wordt gekeken naar wat iemand individueel nodig heeft om goed en duurzaam aan het werk te kunnen. Geen standaardaanpak dus, maar ondersteuning die aansluit bij de kandidaat. Vanuit het Landelijk WSP Gemeenten heeft adviseur Remco Geerts de arbeidsmarktregio's persoonlijk meegenomen in wat Ampliar onderscheidt van een reguliere uitzender.

Met resultaat: inmiddels hebben 31 arbeidsmarktregio's toegezegd om bij het arrangement aan te sluiten. Van vier regio's wachten we nog op een reactie. Ook op het gebied van Social Return on Investment (SROI) biedt Ampliar mogelijkheden, onder meer voor bedrijven in de bouw en zorg.

Zo wordt een landelijke samenwerking vertaald naar concrete kansen in de regio's en vooral naar kansen voor mensen op de arbeidsmarkt.

Lees op onze website meer over het landelijke arrangement met Ampliar.

[Lees het hier >](#)

Ondertekening Belastingdienst en arbeidsmarktregio West-Brabant

Ook arbeidsmarktregio West-Brabant heeft de samenwerkingsovereenkomst jobcoaching met de Belastingdienst ondertekend. Daarmee sluit de regio aan bij de gezamenlijke aanpak waarin passende begeleiding en de ondersteuningsbehoefte van de medewerker centraal staan.

Met de overeenkomst maken de Belastingdienst en de arbeidsmarktregio afspraken over de inzet en organisatie van jobcoaching. Zo werken we samen aan toegankelijke, persoonlijke begeleiding die medewerkers helpt om duurzaam en met vertrouwen aan het werk te blijven.

Met de ondertekening krijgt deze samenwerking nu ook in West-Brabant verder vorm.



Volg ons op LinkedIn!

Wil je op de hoogte blijven en blijf je graag in contact met ons? Wij zijn ook actief op [LinkedIn](#) en delen wekelijks relevante artikelen en nieuwsverhalen!



Landelijk **Werkgevers**
Servicepunt  Gemeenten