EINDRAPPORTAGE 2025

Arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam

Klik hier voor het laatste nieuws op onze website

We hebben ook een maandelijkse nieuwsbrief, klik op de bovenstaande link en scrol helemaal naar beneden op onze website. Daar kun je je aanmelden voor de nieuwsbrief!

10

ARRANGEMENTEN

Axxicom, ZIENGS, scapino, ATALIAN GLOBAL SERVICES, postnl, PRIMARK, Praxis, Kersten hulpmiddelen, Facilicom Group, sodexo

CONTACTPERSOON

Mary van de Looij

DRIE LANDELIJKE ONTWIKKELINGEN:

SECTORALE ONTWIKKELPADEN

Klik hier

Sinds november 2025 zijn er in totaal 39 erkende Ontwikkelpaden gepubliceerd, verdeeld over 8 sectoren. Steeds meer sectoren maken en onderhouden hun Ontwikkelpaden en brengen zo inzicht in ontwikkelkansen voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden.

Werkcentrum

Klik hier

In 2026 krijgt elke arbeidsmarktregio één Werkcentrum: een herkenbaar en toegankelijk loket waar werkenden, werkzoekenden en werkgevers terechtkunnen voor vragen over werk, ontwikkeling, scholing en personeel. In deze Werkcentra bundelen gemeenten, UWV, opleiders en sociale partners hun dienstverlening, waardoor informatie, ondersteuning en begeleiding sneller en beter op elkaar aansluiten. Hiermee ontstaat een geïntegreerde arbeidsmarktinfrastructuur.

PARTICIPATIEWET IN BALANS

Klik hier

De Participatiewet in Balans is een aangenomen wetsvoorstel waarmee de bestaande Participatiewet wordt aangepast. Vanaf 1 januari 2026 zijn de eerste wijzigingen ingegaan, meer dan twintig concrete maatregelen zijn van kracht gegaan, met het doel de regeling eenvoudiger, menselijker en beter uitvoerbaar te maken.

VIDEO: GRENZELOOS TALENT

Klik hier voor de video

3 handreikingen - elk voor een specifieke doelgroep

1. **Grenzeloos talent. Voor werkgevers en subsidiair gemeenten.**
   Praktische tips voor werving, onboarding, taal, buddy's & diploma-waardering.
2. **Het versterken van de arbeidsmarktpositie van Oekraïense ontheemden. Voor gemeenten, werkgeversservicepunten & regionale werkcentra.**
   Richtlijnen, tools en praktijkinzichten voor duurzame participatie.
3. **Klantreis voor Oekraïense ontheemden.**
   Helder stappenplan: cv, sollicitaties, werkcultuur en de weg naar Nederlands werk.

Klik hier voor de hand-reikingen

> Bij AS Watson geloven we dat iedereen meetelt, klanten, leveranciers én collega's. Vanuit onze missie om iedereen de kans te geven zich gezond, mooi en goed te voelen, bouwen we aan een inclusieve organisatie waar diversiteit wordt omarmd en iedereen zich welkom, gewaardeerd en gerespecteerd voelt. Voor collega's met een begeleidingsbehoefte zetten we specifiek in op professionele begeleiding van zowel collega als team via ons programma Onbeperkt Talent. Want samen maken we het verschil.
>
> - Esther Rutten van AS Watson

WHITEPAPER: SKILLS-BASED WERVEN MET AI EN TECHNOLOGIE

Lees hier de whitepaper

De arbeidsmarkt verandert snel: organisaties hebben moeite om vacatures te vervullen, terwijl er nog veel onbenut talent is. Diploma's en traditionele cv's bieden steeds minder houvast. Daarom verschuift de aandacht naar skills: wat mensen écht kunnen, ondersteund door AI en technologie die helpen om talent objectiever en breder zichtbaar te maken.

In deze whitepaper lees je hoe skills-based werven werkt, waarom het juist nu relevant is en hoe AI kan bijdragen aan een inclusieve, toekomstbestendige arbeidsmarkt. Je krijgt praktische handvatten, voorbeelden van werkgevers en concrete eerste stappen om direct toe te passen.

PRAATPLAAT

klik op de praatplaat om deze groter te maken!

Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten

Peildatum: 31 december 2025